



Facklig-politisk strategi

20190927

Partistyrelsens kansli

Markus Pettersson

Inledning

Socialdemokraterna är ett arbetareparti, grundat av den svenska fackföreningsrörelsen och det facklig-politiska arbetet utgör en självklar kärna i partiets verksamhet. Även om arbetarrörelsen och förhållandena på svensk arbetsmarknad har förändrats är grunden densamma och arbetarrörelsen behöver alltjämt stå stark och enad. Den facklig-politiska samverkan har alltid provocerat både högern och vänstern. Anledningen till detta är enkel. Den har helt enkelt varit oerhört framgångsrik och i hög utsträckning bidragit till att vi är den dominerande kraften i svensk politik. Vi är två olika grenar på ett och samma träd - vi delar samma värdegrund men tar ibland olika ställningstagande för att nå våra gemensamma mål.

Den facklig-politiska samverkan är allt det som det socialdemokratiska partiet tillsammans och ömsesidigt gör med LO och dess förbund. Samverkan sker på alla nivåer i våra organisationer från arbetsplatsen till partihögkvarter och LO-borg. På så sätt har vi, genom LO och dess förbund, å ena sidan kunnat dammsuga Sveriges arbetsplatser på politiska idéer och problemformuleringar som sedan format vår politik. Å andra sidan har det skapat en politik där LO-förbundens medlemmar, arbetarklassen, känt sig hemma i och där det varit otvetydigt att partiet driver deras långsiktiga intressen.

Den facklig-politiska samverkan innebär att det förtroende som LO-förbundens förtroendevalda uppstår från sina arbetskamrater också används för att diskutera och bryta tankar om politikens utveckling. I många fall som både fackligt förtroendevald och representant för Socialdemokraterna. Vi har dock under lång tid sett att samverkan ställts på prov från olika krafter och att det blivit svårare att engagera och aktivera medlemmar och förtroendevalda i partiet.

Medlemmarna i LO:s förbund utgör fortfarande en stabil bas av kärnväljare för Socialdemokraterna. Valet 2018 ger oss däremot vid handen att LO-förbundens medlemmar för första gången sedan allmänna val infördes inte röstar på oss i majoritet.



Enligt SVT:s vallokalsundersökning (Valu) från de senaste 20 åren har andelen medlemmar i LO-förbunden som röstar på Socialdemokraterna sjunkit med 14 procent:

1998 – 55 %

2002 – 59 %

2006 – 54 %

2010 – 51 %

2014 – 54 %

2018 – 41 %

Anledningen bakom denna utveckling är naturligtvis komplex och mångfacetterad. Vi har dock under lång tid både vetat om och befarat det som nu hänt. Det är en utveckling som i stor utsträckning hänger ihop med en internationell trend där högerpopulistiska/-extrema partier i västvärlden växer sig starkare med arbetarklassen som bas. Globalisering, digitalisering och automatisering skapar ett högt omvandlingstryck och för med sig stora möjligheter, men ger också upphov till ökad social oro och rädsla av att förlora vunna privilegier. Medan många har tjänat på denna utveckling har många också förlorat och gamla positioner i samhället eroderats. Ojämligheten och klyftorna har ökat och den samlade arbetarrörelsen har haft svårt att hitta institutionella verktyg för att bryta den trenden. Att utvecklingen drabbat arbetarklassen särskilt hårt är otvetydigt.

Utgångspunkter

Det interna stödet för facklig-politisk samverkan är starkt i både fackföreningsrörelsen och det socialdemokratiska partiet. Valresultatet 2018 har dessutom genererat en ökad aktivitet från både LO, dess förbund och partiorganisationen. I kongressbeslut, diskussioner i VU och ute bland partidistrikt och LO-förbund manifesteras att det finns en stark vilja att utveckla och stärka den facklig-politiska samverkan mellan våra organisationer. Ett exempel på detta är att ledamöter från det verkställande utskottet tillsammans med den facklig-politiska sekreteraren träffat i princip alla LO-förbunds styrelser och fört facklig-politiska diskussioner.

Att långsiktigt lyckas bibehålla och sprida denna intensitet av samverkan är en naturlig utgångspunkt för strategin. Facklig-politisk samverkan är i sin karaktär relationstung och vi måste måna om att vidmakthålla och utveckla de mötesplatser vi har.



Under årens lopp har det facklig-politiska arbetet sett ut på olika sätt och det har funnits flera strategier, utredningar och arbetsmetoder. Detta gedigna arbete ligger till grund för den här strategin. Vi behöver inte uppfinna hjulet igen, utan snarare vitalisera den samverkansstruktur som finns och stärka det facklig-politiska arbetet i hela organisationen. Strategin tar sin utgångspunkt i det nya organisatoriska program som antogs på den ordinarie partikongressen 2019 där tre huvudpunkter för den facklig-politiska samverkan beslutades:

- Hitta fler arenor för gemensam politikutveckling mellan fack och parti
- Bedriva mer facklig-politisk verksamhet
- Vitalisera det politiska samtalet mellan fack och parti

Syfte

Syftet med strategin är att aktivera och utveckla den facklig-politiska samverkan i det socialdemokratiska arbetarepartiet åren 2020 – 2026. Målet är att öka organiseringsgraden i partiet bland LO förbundens medlemmar och förtroendevalda samt att öka andelen av medlemmar i LO-förbunden som röstar på Socialdemokraterna.

Övergripande målsättningar:

- att samverkan mellan Socialdemokraterna och LO och dess förbund på alla nivåer stärks.
- att andelen medlemmar i LO-förbunden som röstar på Socialdemokraterna kraftigt ökar 2022 och till minst en majoritet 2026.
- att andelen förtroendevalda och anställda med bakgrund från LO och dess förbund ökar på alla nivåer i partiet.
- att alla arbetarekommuner har minst ett fackligt-politiskt forum för samverkan med LO och dess förbund.

Metod

Strategin tar sin utgångspunkt i kongressbesluten om stärkt facklig-politisk samverkan från 2019 och har skrivits fram på uppdrag av Socialdemokraternas verkställande utskott. Arbetet med att ta fram strategin bygger på:

- En sammanställning av kunskapsläget från tidigare utredningar, rapporter och kongressbeslut.
- En enkätundersökning till arbetarekommuner och partidistrikt om facklig-politisk samverkan.



- Samtal med LO-förbundens ledningar samt LO:s ledning om den facklig-politiska samverkan.
- Träffar med LO-förbundens styrelser tillsammans med VU-ledamöter om facklig-politisk samverkan.
- Diskussioner med partidistrikt och dess fackliga ledare om facklig-politisk samverkan.
- LO:s arbete kring kartläggning av deras lokala verksamhet och deras intensifierade arbete med LO-facken på lokal och regional nivå.
- Samtal har också förts med ABF, Regionala och lokala partiordföranden, 26-manna, SFU, Fackliga studiegruppen, riksdagsgruppen och SSU.

Avgränsningar

I strategin kommer den övergripande inriktningen, principer, mål och organisatoriska prioriteringar att behandlas. Till strategin kopplas sedan handlingsplaner för det regionala och lokala arbetet för åren 2020 - 2022 samt 2022 – 2026. Operativa aktiviteter och arbetsfördelning kommer att behandlas i mandatperiodens två handlingsplaner. Handlingsplanerna kommer att innehålla en sammanställning av aktiviteter som tillsammans ska leda till att uppnå strategins mål. Vid tid för framtagandet av den andra handlingsplanen, efter valet 2022, finns även utrymme för att revidera strategin.

Partikongressen 2019 fastställde att ett särskilt arbete ska göras för att partiet ska ha goda relationer med tjänstemanna- och akademikerförbunden. Det arbetet kommer att ske parallellt på partikansliet men är inte en del av denna strategi.

Den internationella facklig-politiska samverkan är nyligen behandlad i den internationella strategin. Därför behandlar inte den facklig-politiska strategin de internationella frågorna utan konstaterar endast att SAMAK och den nordiska facklig-politiska samverkan är en naturlig plats för erfarenhetsutbyte och utveckling av den facklig-politiska verksamheten i Norden.

Gällande SSU, som ju också är LO:s ungdomsförbund, har deras kongress 2019 fastslagit att stärka banden till LO och dess förbund. SSUs arbete med detta behandlas inte i detta dokument.



Enkätundersökning om facklig-politisk samverkan

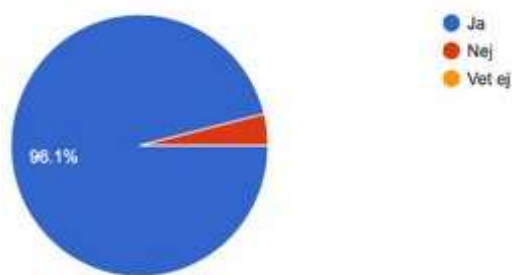
Under våren 2019 genomfördes en enkätundersökning om facklig-politisk samverkan i partidistrikt och arbetarekommuner. Samtliga partidistrikt svarade och knappt hälften av arbetarekommunerna. Nedan redogörs för några av resultaten från enkäten.

Fackliga ledare och fackliga utskott finns i de allra flesta partidistrikt, däremot råder en del osäkerhet kring utskottens och ledarnas uppdrag. Bland arbetarekommunerna är detta behov av vägledning stor. En stark efterfrågan finns för uppdaterade uppdragsbeskrivningar, metodstöd och utbildning.

Den facklig-politiska aktiviteten varierar stort ute i landet. På en del håll återfinns en väl utbyggd samverkan med tydliga målsättningar, regelbundna möten och många aktiviteter, medan den facklig-politiska samverkan på andra håll inskränker sig till att planera 1:a majfirandet tillsammans och ibland inte ens det. Under det senaste året har en hel del gemensamma valaktiviteter genomförts som torgmöten, utdelning av frukostpåsar m.m. Många redogör för att det har varit svårare att få ihop gemensamma dörrknackningsaktiviteter¹.

Många konstaterar att strukturerna finns på plats men att aktiviteten saknas. Likaså finns ofta utsedda personer men utan nätverk och kontakter med LO och dess förbund lokalt. Nedan diagram visar denna struktur.

Finns det en utsedd facklig ledare i arbetarekommunen?

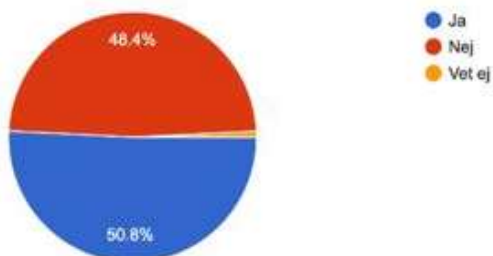


Nästan alla arbetarekommuner har utsett en facklig ledare.

¹ Det finns en överenskommelse mellan partiet respektive LO och dess förbund om att partiet bedriver dörrknackning som prioriterad metod, medan fackföreningsrörelsen ringer de egna medlemmarna.

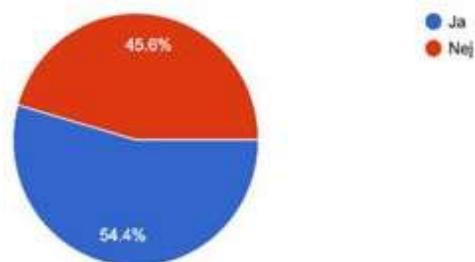


Finns det ett facklig-politiskt utskott i arbetarekommunen?



Ungefär hälften av arbetarekommunerna har inrättat ett facklig-politiskt utskott.

Upplever du att du har väl upparbetade kontakter med LO lokalt?



Det är endast ca hälften av de svarande som anser sig ha goda kontakter med LO lokalt. Detta beror på att man inte riktigt vet var man ska vända sig då LO i kommunen inte finns överallt.

Skillnaderna i organisationsstruktur anses försvåra den facklig-politiska samverkan. I många arbetarekommuner vet man inte vem man ska ta kontakt med i de fackliga organisationerna. Partidistrikt och LO-distrikt spänner över olika geografiska områden och detsamma gäller de olika LO-förbundens avdelningar. Många sätter ett stort hopp till att uppbyggnaden av LO-facken i kommunerna ska kunna bli den naturliga samverkanspartner som många arbetarekommuner saknat.

Riktade medlemsvärvningskampanjer mot medlemmar i LO-förbunden, gemensamma utbildningar med deltagare både från partiorganisationen och från facken efterfrågas. Fler arbetsplatsbesök även när det inte är valår, regionala och lokala politikutvecklingsforum och att uppmuntra fackligt förtroendevalda att ta politiska uppdrag är några av de insatser som föreslås i enkätsvaren.



Insatser

Organisatoriska förutsättningar

Det socialdemokratiska partiet är en del av arbetarrörelsen och facklig-politisk samverkan på alla nivåer är central för framgång. Den enskilda medlemmen, s-föreningar, arbetarekommuner och partidistrikt håller den facklig-politiska samverkan igång. Även partistyrelseledamöter, riksdagsledamöter och kommunal/regionråd är viktiga. I regeringsställning fyller statsråd en särskild roll.

Den facklig-politiska sekreteraren agerar med direkt mandat från partiledningen för att leda partiets facklig-politiska verksamhet och har också mandat att representera densamma i facklig-politiska sammanhang.

Facklig-politisk integrering

Det facklig-politiska behöver genomsyra hela partiorganisationen för att få maximal effekt. Facklig-politisk integrering innebär att ett fackligt-politiskt perspektiv ska beaktas i alla politiska och organisatoriska rum i partiet. Eftersom facklig-politisk samverkan skapas i möten mellan människor och där ordinarie beslut fattas, resurser fördelas och normer skapas måste det facklig-politiska perspektivet finnas med och beaktas i det dagliga arbetet. Syftet med integreringsprocessen är att motverka tendensen till att det facklig-politiska hamnar i skymundan eller sidoordnas andra strategiskt viktiga politiska frågor och verksamheter. Det kan handla om allt från vilka yrken vi lyfter fram i våra tryckmaterial till att relevanta fackförbund är inkluderade i politikskapandet. Men också att facklig erfarenhet är meriterande när vi anställer såväl ombudsmän som tjänstemän i rådgivande funktioner.

Ett arbete påbörjas centralt och leds av den facklig-politiska sekreteraren. På regional och lokal nivå påbörjas ett systematiskt arbete med facklig-politisk integrering 2020 i samband med att den första handlingsplanen för det regionala och lokala arbetet tas fram. I handlingsplanerna kommer det att finnas metodstöd och goda exempel på hur facklig-politisk integrering kan tillämpas i praktiken.

Insats: *- påbörja ett facklig-politiskt integreringsarbete i partiorganisationen*

Facklig-politisk kommitté

En facklig-politisk kommitté med representanter från olika delar av organisationen inrättas för att stödja partikansliet i genomförandet av strategin i partiorganisationen. Ett liknande kommittéarbete är redan på plats för att utveckla studieverksamheten respektive organisationsarbetet med utgångspunkt i de beslut som fattades på



kongressen 2019. Det är av särskild vikt att strategins ändamål når ut i partiets regionala och lokala strukturer.

Kommittén är ett samordningsorgan för partiet med syfte att förankra och förbättra verkställandet av den facklig-politiska strategin i partiorganisationen. Kommittén ska fokusera sitt arbete på framtagandet och verkställigheten av de regionala och lokala handlingsplanerna för det facklig-politiska arbetet. Kommitténs arbete stäms kontinuerligt av med partiets fackliga utskott (SFU).

Arbetet leds av den facklig-politiska sekreteraren och sammansättningen i övrigt utses av VU. Gruppen träffas vid behov, men minst fyra gånger per år.

Insats: - *inrätta en facklig-politisk kommitté*

Handlingsplaner för regional och lokal facklig-politisk samverkan 2020 – 2022 och 2022 - 2026

Den facklig-politiska strategin verkställs i arbetarekommuner och partidistrikt med hjälp av handlingsplaner för mandatperioderna som fastställer regionala och lokala mål, aktiviteter, mallar, metodstöd och goda exempel.² Handlingsplanerna tas fram på partikansliet med stöd av den facklig-politiska kommittén för samverkan och i nära dialog med 26-manna och LO:s 10-manna. I framtagandet av handlingsplanerna för det regionala och lokala arbetet ska särskild hänsyn tas till LO:s strategi för facklig-politisk samverkan på regional och lokal nivå.

Den enkätundersökning som gjorts i samband med framtagandet av strategin visar att frekvensen av facklig-politisk samverkan i arbetarekommuner och partidistrikt runt om i landet skiljer sig åt. Det är viktigt att graden av facklig-politisk verksamhet ökar i alla distrikt och arbetarekommuner för att strategins mål ska kunna uppfyllas. Fokus för de lokala och regionala handlingsplanerna är därför att underlätta och möjliggöra ett samlat och systematiskt arbete med facklig-politisk samverkan i arbetarekommuner och partidistrikt. Ett viktigt steg i det är att försöka ta ner trösklarna för samverkansformerna och hitta frågor att samlas kring. Att fler ömsesidiga relationer finns mellan organisationerna är avgörande för att öka graden av samverkan.

Fokus för de facklig-politiska handlingsplanerna är:

² På kongressen 2019 beslutades bl.a. att metodstöd för lokal facklig-politisk verksamhet ska tas fram.



- Systematiserad medlemsrekrytering riktat mot LO-förbundens förtroendevalda och medlemmar.
- Bidra till att verkställa den facklig-politiska integreringen i vår regionala och lokala struktur.
- Skapa förutsättningar för regionala eller lokala facklig-politiska forum för politikutveckling där behov identifierats – tex lokala facklig-politiska näringslivsråd, bygg- och infrastrukturråd eller välfärdsråd.
- Sammanställa aktiviteter som ska genomföras inom ramen för handlingsplanerna för att uppnå strategins mål.
- Erbjud konkreta och användbara mallar för den facklig-politiska verksamheten och för implementeringen av facklig-politisk integrering lokalt och regionalt.
- Lyfta fram och skala upp goda exempel från det lokala och regionala arbetet med facklig-politiska samverkan.
- Aktivera och stötta de fackliga ledarna i arbetarekommunerna och partidistrikt för att systematisera arbetet med facklig-politisk samverkan.
- Årlig konferens för partidistriktens fackliga ledare.
- Utredda förutsättningar för att långsiktigt återupprätta ett arbete med arbetsplatsombud.

Insats: *- ta fram handlingsplaner för lokal och regional samverkan i samråd med den facklig-politiska kommittén och lokalorganisationen*



Arenor för facklig-politisk samverkan

Redan idag finns ett antal centrala samverkansstrukturer på plats. Dessa strukturer är fungerande och systematiska samt ger utrymme för olika samverkansprocesser på central nivå.³

Socialdemokraternas fackliga utskott är ett naturligt forum för organisatorisk utveckling av den ömsesidiga facklig-politiska samverkan och skall inkluderas i arbetet med verkställandet av denna strategi.

Vidare har vi efter valet 2018 inrättat en arbetsgrupp för "Fördelningspolitik för jämlikhet och rättvisa" - där vi utarbetar en långsiktig strategi för fördelningspolitiken tillsammans med LO och dess medlemsförbund.

Lokala politikutvecklingsråd

Ett sätt att stärka banden mellan våra organisationer är att samlas kring sakpolitiken. Vilka sakpolitiska frågor som är relevanta att samverka kring skiftar mellan olika platser i landet beroende på näringslivet struktur och storlek av arbetarekommun. Sammantaget finns det ett behov av att diskutera industri-/näringslivsfrågor, välfärdsfrågor och bygg-/infrastrukturfrågor.

För att utveckla regionen/kommunens facklig-politiska samverkan i sakpolitiska frågor kan, där behov finns, sådana grupper inrättas tillsammans med berörda förbund och LO lokalt. Syftet är att hitta nya arenor för facklig-politisk samverkan och bidra till lokal och regional politikutveckling.

Insats: *- ta fram metodstöd för regional/ lokal politikutveckling i de lokala och regionala handlingsplanerna*

Facklig-politiska studier - långsiktigt investering i varandra

Kongressen 2019 beslutade om att inrätta fler gemensamma facklig-politiska utbildningar och studier.

Ett av de bästa vaccinet gentemot populistiska förvecklingar stavs bildning. Det är när vi bryter tankar och åsikter tillsammans som vi långsiktigt stärker vår bas och skapar rum för politisk utveckling. Många krafter drar nu åt samma håll när det gäller att hitta gemensamma plattformar för bildningsarbete. Ett tydligt behov som identifierats är att vi behöver hitta fler facklig-politiska utbildningar regionalt och lokalt. På detta sätt vävs organisationernas arbete ihop och en ökad förståelse för

³ Återfinns i bilaga 1 "Facklig-politiska samverkansstrukturer på central nivå"



varandras uppgift och ställningstagande skapas. Vi har haft ett lyckat arbete centralt med Bommersviksakademien som satt ljuset på att liknande strukturer behöver finnas lokalt.

Tillsammans ska därför partiet, SSU, LO och ABF utveckla regionala och lokala såväl befintliga som nya facklig-politiska utbildningar. Detta kan med fördel göras tillsammans med de regionala folkhögskolorna. Dialog med berörda organisationerna och partiets studiekommitté initieras. Sammankallande dör denna dialog är den facklig-politiska sekreteraren.

Insats: *- påbörja en dialog med berörda organisationer i syfte att bitta en modell för regionala och lokala facklig-politiska utbildningar*

Kommunikation

Den facklig-politiska integreringen betyder att det facklig-politiska perspektivet även ska genomsyra partiets kommunikation. Det produceras en mängd bra rapporter och skrifter både av LO och förbunden som partiet med små medel skulle kunna göra både politik och kommunikation av. Vi behöver bli bättre på att utnyttja våra resurser för att hitta synergieffekter mellan våra organisationer. Istället för att skapa nya strukturer för detta ska det ske en större närvaro i redan upprättade strukturer.

Partiet ska därför öka samverkan med LO:s kommunikationsråd för att där samtala med LO och förbunden kring kommande utspel, utredningar och kommunikation. Vår ambition ska vara att detta sker systematiskt och med regelbundenhet .

Socialdemokraterna behöver också synas mer i facklig press och andra medier som konsumeras av LO-förbundens medlemmar. Genom artiklar, intervjuer, efterkommunikation och reaktioner kan partiet bli en återkommande röst där LO-förbundens medlemmar finns. Det bör därför påbörjas ett riktat och långsiktigt arbete för att säkerställa vår närvaro i dessa medier.

Insats: *- öka samverkan med LO:s kommunikationsråd och vidta åtgärder för att öka närvaron i facklig press*

Riksdagsgruppen som lokal resurs

Riksdagsledamöterna är en ovärderlig resurs i det fackliga-politiska arbetet och en resurs som bör användas än mer lokalt. Redan idag är den fackliga studiegruppen ett aktivt nätverk av riksdagsledamöter som har facklig bakgrund. Detta nätverk träffar förbunden regelbundet för att föra dialog om det politiska innehållet. Vi ska fortsätta



att utveckla riksdagsledamöternas lokala närvaro hos fackförbunden ytterligare. Lokalt är det av oerhört stor vikt att förbunden och LO känner sina (S)-riksdagsledamöter och kan föra en dialog om rikspolitiken med dom i direkt mening.

Redan idag pågår ett samarbete mellan vissa LO-förbund om stöd och inspel till riksdagsledamöterna genom det nystartade ledamotstorget. Via ledamotstorget kan riksdagsledamöter få stöd av förbundens utredare/facklig-politiska ombudsmän och hjälp att tex boka arbetsplatsbesök. Detta arbete ska fortsätta och breddas för att erbjuda alla LO-förbund samma möjlighet. Även riksdagsgruppens möten ska användas som plattform för ökad samverkan mellan LO, dess förbund och riksdagsgruppen.

Likaså planeras nu träffar mellan förbundens utredare och våra politiska sekreterare i riksdagen. Detta arbete ska fortsätta och institutionaliseras i syfte att öka träffytan och relationerna även i dessa delar av organisationen.

Detta arbete leds av gruppledaren i riksdagen tillsammans med den facklig-politiska sekreteraren och chefen för riksdagsgruppen sekretariat.

Insats: *- fortsätt arbetet med relationsskapande åtgärder och institutionalisera facklig närvaro vid Ledamotstorget och utveckla pågående initiativ och processer.*

Särskild samverkansdialog om offentlig sektor

Ett område av särskild komplexitet är den facklig-politiska samverkan kring frågor som rör organisation och utförande av välfärdstjänster. En särskild grupp för en utvecklad facklig-politisk dialog kring frågor som berör offentlig sektor inrättas därför.⁴ Gruppen syftar till att utveckla den socialdemokratiska politiken i de centrala frågorna som rör välfärdstjänsterna. Denna samverkan kräver ett särskilt hänsynstagande då våra företrädare också i många fall har en arbetsgivarroll i förhållande till Kommunals medlemmar.

Som ett första steg inrättas en grupp på central nivå, sammansättningen beslutas av VU. Gruppen träffas vid behov, men minst två gånger per år.

Insats: *- inrätta en särskild central dialog för offentlig sektor*

⁴ Förslaget bygger på det förslag om arbetsgivarutskott som vi redan beslutade om i utredningen om facklig-politisk samverkan 2011. Utskottet upprättades dock aldrig men däremot lades partistyrelsens arbetsgrupp som syftade till att utveckla socialdemokratisk arbetsgivarpolitik tillsammans med Kommunal ned.



Ekonomiska förutsättningar

En modell för att öka den fackliga närvaron på partiets kansli har under valrörelsen 2018 och valrörelsen 2019 tillämpats i form av inlån av personer från LO och dess förbund till den facklig-politiska enheten.

Denna modell permanentas då den har tydliga win-win inslag. Inlånad facklig kompetens utgör ett tydligt tillskott till partiets verksamhet samtidigt som det kompetensutvecklar och bidrar såväl kort- som långsiktigt nätverksbyggande till det fackförbund som lånar ut sin personal.

Partikansliet ska därför inom ramen för implementeringen av strategin upplåta plats för utlån av personal från LO eller ett LO-förbund som är beredd att låna ut personal under en längre tidsperiod för att stärka upp partikansliets facklig-politiska arbete.

Insats: - *upplåta plats på partikansliet för inlån från LO och/ eller LO-förbund*

LO:s pågående arbete

LO arbetar simultant med ett liknande strategiarbete och med sitt projekt "Organisera eller DÖ" som syftar till att aktivera dess lokalorganisation. Ett bärande inslag i detta arbete är att aktivera LO i kommunerna och därmed skapas det bättre möjlighet för att facklig-politisk samverkan kan intensifieras på arbetarekommunnivå. Det är av yttersta vikt att de handlingsplanerna i denna strategi harmonierar med det arbetet.

Det är också så att många LO-förbund nu ökar de facklig-politiska initiativen i form av ökade bildningsinsatser, fler facklig-politiska konferenser och träffar med (S)-representanter på alla nivåer. Att understödja och bibehålla denna höga aktivitetsnivå är en viktig utgångspunkt för strategin.

Om strategin

Strategin beslutas av verkställande utskott och partistyrelse och gäller för åren 2020 - 2026. Till strategin kopplas handlingsplaner för mandatperioderna 2020 - 2022 och 2022-2026. Ansvarig för strategins genomförande är partikanskanslitet och arbetet leds av den facklig-politiska sekreteraren. Som styrgrupp till strategin kopplas Lilla gruppen och verkställandet behandlas i den facklig-politiska kommittén och stäms kontinuerligt av med partiets fackliga utskott.